



MANAGEMENT DE TRANSITION
CONSEIL
FORMATION

UNE SYNERGIE D'EXPERTS POUR ACCELERER VOTRE REUSSITE !



Cécile CARTER

Conseil RH – DRH externalisée

*Pour une vision sereine et éclairée sur la
Richesse Humaine de votre entreprise*

Cécile Carter a une expertise de plus de 20 ans en tant que DRH généraliste, au sein de PME et de grands groupes internationaux dans divers domaines d'activité (industrie pétrolière, industrie agroalimentaire et commercialisation associée, installations électriques industrielles, franchise, immobilier/construction, industrie de la découpe laser, ...). Elle a également acquis d'autres expériences professionnelles lors de ces divers postes : 12 ans en établissement financier (gestion des prêts et juridique, 2 ans juriste d'entreprise, 7 ans juge prud'homal).

Aujourd'hui elle a choisi de mettre son expertise au service des PME selon 3 modalités d'intervention :

- En **mission de Conseil** et réflexion pour *clarifier la vision* et *harmoniser* avec justesse *l'organisation* aux objectifs stratégiques
- En tant que **DRH à temps partagé** au sein de l'entreprise pour *sécuriser et fluidifier* l'organisation
- Avec une **assistance RH à distance** pour des *résolutions rapides* de problématiques RH.

Les Valeurs avec lesquelles Cécile Carter travaillent :

La Confiance

L'Ecoute dans le Respect

L'engagement à délivrer une solution équilibrée et utile

EXEMPLES DE REALISATIONS



- ❖ Clarifier les rôles et responsabilités de chaque fonction pour fluidifier le fonctionnement de l'entreprise grâce à : une cartographie des métiers, des processus RH supports simples et utiles concrètement dans le quotidien des managers et lors des grands rdv RH avec appropriation de tous les acteurs de l'entreprise, prévisionnels des emplois, selon les projets de développement de l'entreprise.
- ❖ Amélioration de l'attractivité et de la rétention de candidats : Formalisation d'un processus de recrutement adapté à l'entreprise avec développement de son image + d'un processus d'intégration approprié par les managers.
- ❖ Audit RH : a permis de s'assurer de la bonne conformité aux réglementations du droit du travail + de l'organisation de la fonction RH en interne. Recommandations d'actions adéquates.
- ❖ Structuration de la fonction RH de l'entreprise : mieux organiser la gestion administrative et aller vers une gestion des Ressources Humaines (compétences) : accompagnement à la montée en compétences RH interne et gestion mixte avec des ressources externes.
- ❖ Mise en place de CSE et sensibilisation de managers à la conduite des réunions en tenant en compte les besoins spécifiques des acteurs de l'entreprise (Direction, représentants du personnel).

Cécile CARTER

+33(0)6 27 93 60 47

https://www.linkedin.com/in/cecile_carter-922ba530/

ccarter@dirigeantsconseilalsace.fr



STRASBOURG

VALEUR AJOUTEE



Les prestations d'expertise RH permettront de :

- Redonner **au Chef d'entreprise/leader : sérénité, temps et clarté de vision**, à consacrer au développement de son entreprise
- Redonner de la **profondeur à la contribution de tous les acteurs** dans l'entreprise

Comment :

- En assurant la *conformité au réglementaire RH* et en mettant ainsi l'entreprise à l'abri de soucis avec l'administration du travail et ses représentants du personnel : gestion Administratives RH sécurisée,
- Par *une gestion des Compétences adaptée* : des outils simples, fil rouge des processus RH qui accompagnent le business de l'entreprise (définition de fonctions, entretiens annuels, recrutements, intégrations, prévisions des emplois),
- En permettant *aux collaborateurs d'avoir une vision sur un parcours professionnel en accord avec leur projet personnel* dans l'entreprise et au-delà,
- En proposant *des modes d'organisation innovants* et lier avec les projets de l'entreprise et ses valeurs.