



MANAGEMENT DE TRANSITION  
CONSEIL  
FORMATION

## UNE SYNERGIE D'EXPERTS POUR ACCELERER VOTRE REUSSITE !



**Daniel SUTTER**  
*Direction Opérationnelle*

Daniel Sutter intervient comme partenaire opérationnel auprès de Directions Générales ou opérationnelles d'entreprises industrielles et d'ingénierie en phase de changement.

Ses interventions peuvent s'avérer nécessaires (commercial, industriel, organisationnel, humain) dans le cadre de projets stratégiques liés aux opérations de fusion, retournement, transfert de compétences.

Il les réalise si besoin en milieu interculturel (dominante germanique) avec des résultats pérennes.

Pour cela, il s'appuie sur une expérience de plus de 25 ans menée dans des PME ou filiales de groupes industriels nationaux ou internationaux dans des domaines liés aux biens d'équipements et aux biens de consommation durables.

Sa formation initiale d'ingénieur avec formation complémentaire en gestion et management contribue en outre à la bonne analyse du contexte industriel et à la prise en charge rapide des éléments de décision pour une réalisation planifiée favorisant la compréhension mutuelle et la communication.

## EXEMPLES DE REALISATIONS



### Une méthode sur mesure :

- Audit et analyse des éléments-clé et diagnostic
- Formalisation des recommandations et objectifs, plan de mesures qui en résultent et planification des étapes de réalisation
- Budget correspondant
- Travail sur la communication spécifique au changement envisagé
- Exécution des plans d'actions, ajustements éventuels
- Synthèse, suivi

### Des réalisations

- Oertli : Redressement, transfert de compétences de Suisse en France, R&D, laboratoire
- Quiri : redressement, innovation, développement commercial France et export
- Sart-Von Rohr : Retournement
- Gestion du changement (humain, technique, commercial)

+33(0)6 07 32 14 67

<https://fr.linkedin.com/in/dsutter/>  
[dsutter@dirigeantsconseilalsace.fr](mailto:dsutter@dirigeantsconseilalsace.fr)

13, rue de Normandie  
F-68180 HORBOURG-WIHR

Daniel SUTTER



## VALEUR AJOUTEE



### Accompagnement dans des interventions « co-construites » adaptées à des problématiques telles que :

- ✓ Créer et lancer de nouvelles activités (produits, services, réseaux)
- ✓ Suppléer à l'absence de managers indisponibles
- ✓ Assurer un relais lors de fusions-acquisitions
- ✓ Mettre en place une force de vente
- ✓ Réorganiser, restructurer, un site, des services
- ✓ Faire évoluer des procédures et des compétences
- ✓ Déléguer la gestion d'un projet stratégique

### Des avantages :

- ✓ Pérennisation de la structure concernée
- ✓ Remise en question de l'existant hors logique de pouvoir
- ✓ Découverte de nouvelles perspectives
- ✓ Mobilisation d'équipes en place